

Suostumus palkkatukea koskevien tietojen luovuttamiseen työnantajalle

1. Suostumus

Nimi: _____

Henkilötunnus: _____

Työnhakijan palkkatukimahdollisuutta ja -prosenttia koskevien tietojen luovuttamisen lähtökohtana työnantajalle on se, että työnhakija voi itse halutessaan kertoa mahdollisuudestaan saada palkkatukea työnantajalle. Tiedon palkkatukimahdollisuudesta ja -prosentista saa luovuttaa työnantajalle vain työnhakijan nimenomaisella kirjallisella suostumuksella. Luovutettavien tietojen tulee olla tarpeellisia palkkatukipaikan täyttämiseksi. Luovutettuja tietoja käytetään palkkatukityöpaikan täyttämistä varten.

Suostumus koskee yksittäistä työpaikkaa. Suostumuksen antaminen on vapaaehtoista ja sen voi peruuttaa ilmoittamalla peruuttamisesta Helsingin työllisyyspalveluille.

Palkkatukimahdollisuutta ja -prosenttia koskevat tiedoni saa luovuttaa yllä mainitussa tarkoituksessa seuraaville työnantajille (Kyllä = tiedot saa luovuttaa):

Työnantaja: _____

Tietojen luovutus ☐ Kyllä

Työnantaja: _____

Tietojen luovutus ☐ Kyllä

Jos palkkatukiprocentti vamman tai pitkäaikaissairauden johdosta tulisi olemaan 70 %, suostun siihen, että tiedon palkkatukiprocentista saa tässä tilanteessa luovuttaa työnantajalle.

☐ Kyllä

Suostumus palkkatukimahdollisuutta ja -prosenttia koskevien tietojen luovuttamiseen työnantajalle on voimassa _____ saakka (enintään 14 päivää).

Helsingin työllisyyspalvelut tallettaa tiedon suostumuksesta työllisyyspalveluiden asiakastietojärjestelmään (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023, 13. luvun 114., 121. ja 122. §). Asiakkaalla on oikeus tarkistaa tietojärjestelmään sisältyvät asiakastietonsa.

2. Allekirjoitus

Paikka ja aika: _____

Allekirjoitus: _____

Nimenselvennys: _____